

LOS DIEZ GRANDES

UNA GUÍA DE ACCESO RÁPIDO A DIEZ PUNTOS
ESENCIALES EN EL MINISTERIO A LOS JÓVENES

SCOTTY GIBBONS

LOS DIEZ GRANDES

UNA GUÍA DE ACCESO RÁPIDO A DIEZ PUNTOS
ESENCIALES EN EL MINISTERIO A LOS JÓVENES

SCOTTY GIBBONS

SALUBRISSM
RESOURCES

Copyright © 2015 por Scotty Gibbons
TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS

Publicado por Salubris Resources
1445 N. Boonville Ave.
Springfield, Missouri 65802
www.salubrisresources.com

Ninguna parte de este libro será reproducida, almacenada en un sistema de recuperación, o transmitida de ninguna o por ningún medio —electrónico, mecánico, de fotocopia, grabación, o de cualquier otra manera— sin previo permiso de la editorial, excepto en el caso de citas breves que se usen en artículos o reseñas críticas.

Traducido por Andrés Carrodeguas

Diseño de la cubierta y del interior por Prodigy Pixel
(www.prodigypixel.com)

Las citas de la Escritura utilizadas en este libro son tomadas de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI® Propiedad literaria © 1999 por Bíblica, Inc.™ Usado con permiso. Reservados todos los derechos mundialmente.

Reina-Valera © 1960 Sociedades Bíblicas en América Latina; © renovado 1988 Sociedades Bíblicas Unidas. Utilizado con permiso.

ISBN: 978-1-68067-051-6
Impreso en los Estados Unidos de América

18 17 16 15 • 1 2 3 4

CAPÍTULO 1

EL LIDERAZGO**3 CLAVES PARA LA BUENA
RELACIÓN CON SU LÍDER****TÁCTICA**

Asegúrese de que se comprende con claridad la forma en que las líneas de comunicación entre usted y su líder van a fluir de una manera constante.

Ningún hombre es una isla". Este refrán conocido también es aplicable a los líderes de jóvenes. Usted y su ministerio cohabitan dentro de su iglesia local. Por consiguiente, es importante que se comprenda el papel que cumple el ministerio a los jóvenes dentro del contexto de la misión general de su iglesia. Esto comienza con una comprensión que comparten todos los líderes acerca de su función, y la función del ministerio a los estudiantes. Entiendo que los líderes de jóvenes sientan el entusiasmo de marcar una diferencia. Quieren causar un impacto en una escuela, cambiar a una

comunidad entera, alcanzar a una generación... ¡conquistar el mundo! Sin embargo, la mayoría no se sienten demasiado emocionados en cuanto a servir a su líder. No obstante, este es su papel principal como líder de jóvenes.

La Palabra de Dios nos indica que sirvamos a nuestros líderes como si se tratara del Señor. Al hacerlo, tenga siempre en mente las siguientes tres importantes claves.

1. DESCUBRA LA VISIÓN DE SU LÍDER Y HÁGALA SUYA.

- ***Dios lo ha llamado a una persona; no a un lugar.***
En su condición de líder de jóvenes, usted no ha sido llamado en primer lugar a una ciudad, una escuela o un grupo determinado de estudiantes. Primeramente, y por encima de todo, Dios lo ha llamado a servir a su líder.
- ***Averigüe qué es importante para su líder, y hágalo importante para usted también.*** Converse con su líder y hágale preguntas para descubrir hacia dónde lo está guiando Dios, y para buscar las maneras en que usted puede caminar a su lado para el avance de esa visión. Lo que le corresponde a usted es mantenerse en sintonía con su líder, en vez de que él o ella tenga que buscarlo a usted. Si no tiene claras las prioridades de su líder, pregúnteselas. No haga suposiciones.

- **Las metas de su ministerio a los estudiantes deben armonizar con la misión de la iglesia.** Trabaje junto con su líder y su equipo para identificar y desarrollar la función que el ministerio a los estudiantes cumplirá dentro de la iglesia y la comunidad, y la manera en que esa función enriquecerá la visión general de la iglesia. Si su ministerio compite con la misión general, en vez de complementarla, usted no estará en el lugar que le corresponde.
- **Dios bendice su obediencia; no su genialidad.** Habrá momentos en los que usted no estará de acuerdo con su líder. E incluso habrá momentos en que posiblemente usted tendrá la razón. Sin embargo, a menos que se trate de algo ilegal o contrario a las Escrituras, ceda a la dirección de su líder. La bendición de Dios se manifiesta en la unidad y la sumisión del corazón. Así que, cuando usted piense que tiene una idea “mejor”, informe a su líder respecto a su punto de vista y después sométase a la decisión que él o ella tome, y apóyela.

2. HAGA UN SERIO ESFUERZO POR COMUNICARSE DE UNA MANERA EFICAZ CON SU LÍDER.

- **Comuníquese de manera oportuna.** Lo ideal es que, incluso antes de aceptar el papel de líder de jóvenes, se comunique con él de una manera clara acerca de su

descripción de trabajo y lo que se espera de usted. Si ya ha comenzado a trabajar, pero aún no tiene claro cuál es su responsabilidad, haga una pausa y converse cuanto antes con él o ella para aclarar las cosas. Si retrasa esa conversación, la bruma de la confusión se convertirá en una densa neblina de frustración. Cuando tenga que hablar con su líder sobre algo importante, sea sensible en cuanto al momento de hacerlo. Justo antes de que el pastor tenga que hablar en la iglesia no es el mejor momento para presentarle un tema así. Todo lo que conseguirá será aumentar la carga de estrés que ya lleva sobre sí. Espere una hora, después de que termine el culto, y le hará un gran favor.

- **Comuníquese de manera constante.** Asegúrese de que haya una comprensión clara de cómo la comunicación fluirá de una manera continua. ¿Prefiere su líder que la mayoría de las conversaciones se produzcan a través de mensajes en el correo electrónico, o cara a cara? ¿Una vez por semana, o una vez al mes? Cuando no hay conversación, abundan los malentendidos.
- **Comuníquese con sinceridad.** Si usted no sabe de qué manera manejar una situación, reconózcalo. No ceda a la presión de aparentar que sabe muy bien lo que debe hacer. Al final, el tiempo revelará que no lo

sabe. La mayoría de los líderes preferirían que usted les hiciera una pregunta que pueden responder en cinco minutos, en vez de dedicar un par de horas para explicar por qué tomó una mala decisión. Si se siente abrumado, y se pregunta seriamente si podrá llevar adelante la carga de responsabilidades que tiene en la actualidad, hable con su líder. El que hable ahora ayudará a evitar que caiga en un agotamiento nervioso en el futuro.

- **Comuníquese de manera respetuosa.** Siempre habrá momentos en que las conversaciones serán difíciles. Tal vez usted se siente frustrado. Lo recto es que sea sincero acerca de su situación. Pero diga la verdad... con amor. Si hay un desacuerdo, trate primero de comprender, y después, de ser comprendido. El respeto siempre triunfa.

3. MANTENGA A SU LÍDER INFORMADO SOBRE LO QUE ESTÁ SUCEDIENDO EN EL MINISTERIO DE JÓVENES; TANTO LO BUENO COMO LO MALO.

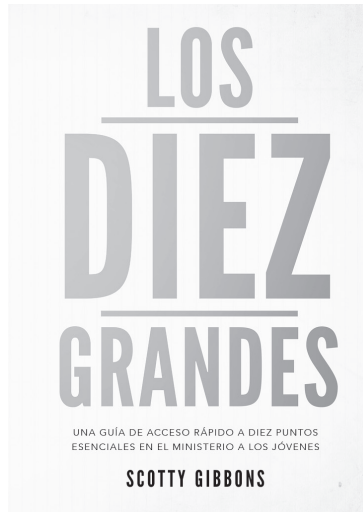
- **Celebre los triunfos.** No deje pasar una sola oportunidad de compartir la información excelente con sus líderes. Esa es la clase de cosas que ellos esperan y oran que sucedan en el ministerio.

- ***Cuando haya un problema, dígalos a su líder.*** La naturaleza humana tiende a compartir los puntos más destacados y esconder los más oscuros. A la larga, este hábito de guardar secretos podría perjudicarlo. Ofrezca a su líder la oportunidad de buscar juntos una solución al problema.
- ***Háblele cuanto antes a su líder acerca de los problemas.*** A un líder no le gustan las sorpresas. Por ejemplo, si un problema tiene que ver con un padre o una madre, comuníquelo usted mismo a su líder... *antes* que ese padre o esa madre se lo diga.

PREGÚNTESE

1. *¿Qué quiere ver mi líder que sucede en la vida de los jóvenes y en el ministerio a los jóvenes de nuestra iglesia? ¿Y en nuestra comunidad? ¡Explique en términos concretos!*
2. *¿Cómo puedo notar que hemos tenido éxito y un ministerio saludable dentro del ambiente de nuestra iglesia en particular? ¿Cómo sabré que hemos dado en el blanco?*
3. *¿Cuáles cosas puedo hacer, entre tres a cinco de ellas, para comunicarme con mi líder de una manera más constante, sincera y respetuosa?*

PARA MAYOR INFORMACIÓN



acerca de este libro y de otros recursos, visite

www.salubrisresources.com

“Este recurso de acceso rápido no trata todos los desafíos que puede enfrentar en el ministerio a los jóvenes, pero tengo la esperanza, y le pido a Dios que estos consejos prácticos, probados ya en el campo de trabajo, lo ayuden a abrirse camino por los puntos esenciales, lo que llamo ¡los diez grandes! Encontrará que todos los principios en estas páginas pueden ser fácilmente entendidos y aplicados. Ya sea un voluntario, un líder de jóvenes a tiempo parcial, o un pastor de jóvenes con experiencia y dedicado plenamente a ellos, querrá mantener este beneficioso recurso cerca y consultarlo con frecuencia.

¡Usted no tiene que hacerlo solo, trabajemos juntos!”

—Scotty

Scotty Gibbons ha trabajado en el ministerio a los jóvenes durante más de veinte años, y en este momento sirve como estrategia nacional para los jóvenes en el Centro Nacional de Recursos y Liderazgo de las Asambleas de Dios, E.U.A. Es autor de varios libros publicados en inglés: *Carry-on: Packing and Preserving for Success in Student Ministry*; *First Things First: A Devotional for Students*; y *Overflow: A Student's Guide to Living*.

A Scotty le encantan la vida y el ministerio en compañía de Casey, su esposa y mejor amiga, y sus seis hijos: Candice, Kelly Grace, Bria, Allison, Angel y Jordan.

Si quiere informarse más acerca de Scotty Gibbons y su ministerio, visite el portal scottygibbons.com.

SALUBRISSM
RESOURCES

salubrisresources.com

USD \$12.99
RELIGIÓN / Ministerio cristiano/Jóvenes

ISBN 978-1680670516



9 781680 670516